



Comune di Nocciano

Provincia di Pescara

Via San Rocco 1

65010 Nocciano

085 - 847135 fax 085 – 847602

C.F. e P.I. 00221360688

**AVVISO
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI
ALL'INTERNO DELLE AREE
ANNO 2025**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visti:

- l'art.23 del D.Lgs. 150/2009;
- l'art.14 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024, sottoscritto in data 23.02.2026;
- l'art.14 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e l'art.12 del vigente CCDI normativo 2023/2025 che disciplinano l'istituto della progressione economica (ora differenziale stipendiale) all'interno delle Aree;
- il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) sottoscritto in data 18.10.2023 e valido per il triennio 2023-2025 per la parte normativa;
- l'art. 12 del suddetto CCDI recante "Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree";
- il contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) sottoscritto in data 17.12.2025 anno 2025 per la parte economica;

Rilevato che:

- con il suddetto contratto collettivo decentrato integrativo è stata stanziata la somma di € 650,00 per finanziare le progressioni economiche/livelli differenziali di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022;
- il beneficio sarà riconosciuto, in modo selettivo, in relazione ai risultati individuali e collettivi rilevati dalle schede di valutazione redatte secondo la metodologia vigente presso l'Ente, ad una quota limitata di dipendenti in servizio al 1° gennaio 2025;
- la spesa destinata ai livelli differenziali dell'anno 2025 verrà fronteggiata con i fondi a tal fine stanziati nella parte stabile del fondo risorse decentrate per il finanziamento del trattamento economico accessorio dei dipendenti per l'anno 2025;
- secondo la tabella contenuta nel CCDI 17.12.2025, il numero complessivo dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2025 è pari a 1, per la seguente area contrattuale:
- Area degli operatori esperti per n. 1 differenziale stipendiale

in esecuzione della determinazione n. 10 del 18.03.2026

RENDE NOTO

è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche/livelli differenziali in favore di dipendenti del comune di Nocciano, appartenenti all'area degli operatori esperti (ex categoria B) con effetto del 01.01.2026.

Art. 1 - Requisiti per l'ammissione

Sono ammessi alla selezione i dipendenti in servizio presso l'Ente alla data del 01.01.2025, anno in cui è stato sottoscritto il contratto integrativo che ha previsto l'attivazione dell'istituto.

Concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che:

- hanno maturato alla data del 1° gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto un'anzianità minima pari a trentasei mesi nella posizione economica di godimento;
- non siano arrivati alla concorrenza del numero massimo di "differenziali stipendiali" fissato per ciascuna area, come stabiliti nella Tabella A, allegata al CCNL del 16/11/2022.
- assenza, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Accede alla procedura di attribuzione delle PEO il dipendente che non sia stato valutato in una annualità del triennio di riferimento, prendendo comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art.14 comma 2 lett. d) punto 1 del CCNL 16/11/2022).

I "Differenziali Stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: viene attribuito un peso pari al 70% del totale;
- esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: è attribuito un peso pari al 25% del totale - **70 punti**;
- ulteriori criteri, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi; è attribuito un peso pari al 20% del totale – **25 punti**:
 - esperienza nel medesimo profilo professionale o equivalente: punti 1,5 per ogni anno (max punti 15);
 - permanenza nel differenziale stipendiale in godimento al Settore di appartenenza: punti 2 per ogni anno (max punti 10);

I servizi prestati in più periodi sono sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

- Titoli di studio scolastici, universitari e post universitari (ulteriori rispetto a quello richiesto per l'accesso al settore di appartenenza e attinenti al profilo professionale posseduto), titoli professionali e percorsi formative, desumibili anche da attestati rilasciati da soggetti terzi pubblici e private con esame finale, conseguiti

successivamente alla data di decadenza dell'ultima progressione economica: **punti 5**, di cui:

Titoli culturali:

Punti 1 per diploma quinquennale;

Punti 1,50 per laurea Triennale;

Punti 2 per diploma di laurea Vecchio ordinamento;

Punti 2 per lauree magistrali e/o specialistiche;

Punti 1 per master di I livello; (cumulabile con il diploma di laurea)

Punti 1,50 per master II livello, dottorato ricerca, corsi di specializzazione (cumulabili con il diploma di laurea);

Titoli professionali

Punti 0,50 per ogni Corso ufficialmente tenuto quale docente nella pubblica amministrazione;

Punti 0,25 per ogni Corso di formazione (su materie attinenti al profilo professionale nell'ambito del servizio di appartenenza) della durata pari o superiore a 4 ore, sino ad un massimo di 4 corsi. Non si conteggiano i corsi di formazione la cui frequenza è obbligatoria (sicurezza sui luoghi di lavoro; D. Lgs. 81/2008; anticorruzione e trasparenza; ecc.).

I titoli devono essere debitamente attestati.

L'Amministrazione acquisisce i dati relativi ai fattori valutativi direttamente dal Fascicolo personale del dipendente di cui all'art. 27 del CCNL.

E' riconosciuta, ai dipendenti valutati, la facoltà di attivare apposita procedura di riesame secondo la disciplina del sistema valutativo in atto presso l'Ente;

Le graduatorie hanno vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni orizzontali cui sono riferite, per cui non è possibile lo scorrimento delle stesse;

Per il personale comandato o distaccato si rinvia alle previsioni dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

In caso di parità di punteggio nella graduatoria, la PEO verrà attribuita secondo i seguenti criteri preferenziali: 1) maggiore anzianità nella posizione economica della categoria di appartenenza; 2) maggiore anzianità di servizio; 3) maggiore età anagrafica.

Art. 2 – Modalità e termini di presentazione delle domande

I dipendenti in possesso dei requisiti di cui al precedente art. 1 del presente Avviso dovranno far pervenire apposita domanda in carta semplice redatta secondo uno schema di massima allegato al presente avviso. I candidati nella domanda di partecipazione debitamente sottoscritta dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità ai sensi del DPR 28/12/2000, n. 445 e s.m.i. e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei prescritti requisiti. L'Ente si riserva di controllare, anche a campione, la veridicità delle dichiarazioni rese. La domanda con acclusa la copia del documento di riconoscimento del candidato in corso di validità, deve essere indirizzata al comune di Nocciano e consegnata con le seguenti modalità:

DIRETTAMENTE ALL'UFFICIO PROTOCOLLO CHE NE RILASCIERÀ RICEVUTA

Il termine per la presentazione delle domande è fissato alle ore **14,00 del giorno 2 APRILE 2026.**

Non saranno prese in considerazione le domande:

- pervenute fuori termine;
- prive di sottoscrizione.

Art. 3 – Graduatorie e attribuzione differenziale stipendiale

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria (Area Operatori esperti) in ordine decrescente e nella percentuale stabilita dall'Ente.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno dell'Area prevista per l'anno 2025 e non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva.

Le graduatorie hanno vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni orizzontali cui sono riferite, per cui non è possibile lo scorrimento delle stesse.

Art. 4 – Decorrenza inquadramento nuova posizione economica

L'inquadramento nella nuova posizione economica decorrerà dall'1/01/2026. Alla data di attribuzione di ciascun differenziale stipendiale l'anzianità del dipendente che ne ha beneficiato viene azzerata e ricomincia a decorrere sino all'attribuzione di un nuovo differenziale della stessa area e secondo la tabella allegata al CCNL 23.02.2026.

ART. 5 – Accesso agli atti

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento di selezione, al termine dello stesso, ai sensi della legge 7.08.1990, n. 241 e s.m.i., inviando la relativa istanza.

Art. 6 – Pubblicazione

L'avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio del comune per 15 consecutivi, nonché sul sito internet www.comune.mocciano.pe.it e nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso, nonché la graduatoria finale, verranno pubblicate con le stesse modalità.

Art. 7 – Avvertenze generali e trattamento dei dati personali

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specilis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii., dal Regolamento UE 2016/679 e dal D.lgs. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati. Titolare del trattamento è il Comune di Nocciano.



IL RESPONSABILE

dot. ARTURO BRINDISI